



- 「資源效率優化計劃」削減部門經常開支幅度, 增強至 2 年內最少減 5%
 - 全面檢視各公營、法定、資助機構及基金的收支和 績效,包括人手及薪酬架構、取消過時服務、合併 重疊機構、回撥過剩儲備等
- 改革公務員增薪點制度,切實獎勵表現優異者, 促使平庸者改進
- 檢討各類政府及公共服務收費,包括咪錶位收費、 交通違例罰款、公營醫療收費等
 - 研究將更多體育博彩規範化, 以打擊非法外圍及避免稅收流失



- 加強「招商引才引資引客」,包括通過更積極的稅務及 土地政策,吸引更多不同類型的企業、產業和資本落戶 香港,聯同旅遊業界協同對外招商引客
 - 優化推動及資助盛事活動機制,重質重量,強化經濟及 旅遊效益評估,鼓勵企業和社會參與,包括容許資助演 唱會類活動;考慮向企業贊助盛事開支提供額外稅務優 惠;為「香港演藝博覽」提供恆常資助等
- 加緊推動銀髮/適老經濟,包括優化合資格年金、強積金 自願性供款及自願醫保扣稅安排;爭取允許內地企業年金、 個人養老金投資香港多元化產品;開發更多養老金融產品; 鼓勵各行各業推遲退休年齡等